

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Preintesa accordo stralcio sottoscritta il 17 Febbraio 2022

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		2022
Composizione della delegazione trattante		<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> <i>Presidente: Direttore Generale: Giacomo Parenti</i> <i>Componenti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Comandante Polizia Municipale: Giacomo Tinella</i> - <i>Direttore Risorse Umane: Annarita Settesoldi</i> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> <i>FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, USB PI, CSA, COBAS, DICCAP</i></p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, USB PI, COBAS</i></p>
Soggetti destinatari		<i>Personale del comparto Funzioni Locali</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Revisione CCDI 2019: disciplina condizioni lavoro</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Come stabilito dall'art. 31 del ROUS, il Piano delle Performance si riconduce ai principali documenti di pianificazione dell'Ente: il DUP 2021/2023 adottato con delibera consiliare 6/2021 il Piano Esecutivo di Gestione approvato dalla Giunta Comunale con delibera n 96 del 30/03/21 e successive modifiche e integrazioni</p>

	retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Il programma 2021/2023 è stato aggiornato con Delibera di Giunta n. 9/2021</p> <hr/> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</i></p> <p>Ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, il documento risulta regolarmente pubblicato nella rete civica comunale sotto la sezione "Amministrazione trasparente":</p> <p>https://www.comune.fi.it/pagina/amministrazione-trasparente/disposizioni-generalis</p> <hr/> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La relazione della performance anno 2020, debitamente validata dall'OIV è stata approvata dalla giunta Comunale con deliberazione 274 del 22/06/2021</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

Premessa

Stante il perdurare dell'attuale stato di emergenza correlato al virus Sars Cov_19, che, estendendosi alla popolazione di tutte le fasce d'età compresi i più piccoli, sta generando ancora un numero elevato di contagi, le parti, pubblica e sindacale, hanno riconosciuto il rischio elevato di contagio del personale che opera presso gli asili nido e le scuole dell'infanzia. Infatti essi operano con un'utenza in una fascia di per la quale la possibilità di copertura vaccinale è appena iniziata e a cui non può essere richiesto il rispetto dei sistemi di prevenzione e protezione (mascherine e distanziamento). Conseguentemente, nella gestione dei servizi sono diventate particolarmente gravose tutte le attività correlate al controllo e alla prevenzione della circolazione del virus.

Da ciò le parti hanno convenuto di ricorrere agli istituti previsti dal vigente CCNL del 21 maggio 2018 per individuare anche dal punto di vista economico un riconoscimento ai lavoratori impegnati nella gestione dei servizi scolastici.

L'istituto valorizzato è l'indennità di condizione lavoro disciplinata dall'art 70-bis del CCNL 2018 che prevede quanto segue:

1. *Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:*
 - a) *disagiate;*
 - b) *esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;*
 - c) *implicanti il maneggio di valori.*
2. *L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.*
3. *La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri:*
 - a) *valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;*
 - b) *caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.*

Come previsto al comma 3 i criteri generali per il riconoscimento di tale indennità e il suo valore economico sono stati disciplinati nell'accordo decentrato sottoscritto il 28/6/2019, art 15.

Ad integrazione dei fattori precedentemente identificati, con il presente accordo, le parti hanno dunque convenuto quanto segue:

1. di inserire un nuovo fattore correlabile sia a fattori di disagio che di rischio per il personale educativo ed esecutore in servizio presso asili nido e scuole dell'infanzia:

"1) Per il personale educativo ed esecutore in servizio presso asili nido e scuole dell'infanzia. Esposizione Covid: svolgimento di attività resa in situazioni ambientali alla presenza di utenza sprovvista di dispositivi di protezione individuale ed impossibilità distanziamento (utenza servizi asili nidi scuola infanzia), in ambienti chiusi e per un periodo continuativo e prolungato."

2. di riconoscere al nuovo fattore un valore economico giornaliero da un minimo di € 3 ad un massimo di 4 correlato al livello di esposizione al contatto con l'utenza.

L'accordo essendo correlato al periodo di stato pandemico ha durata non oltre il 31 dicembre 2022 e non è rinnovabile tacitamente.

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa, delle risorse del Fondo;*

La proiezione annua della spesa relativa al nuovo fattore individuato corrisponde a € 332.420

Proiezione annua della spesa per il nuovo fattore					
	tot dipe	val giornaliero	22 gg mensili	10 mesi	
ESECUTORE SERVIZI EDUCATIVI	162	3,50 €	22	10	124.740,00 €
INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA	64	4,00 €	22	10	56.320,00 €
EDU A.N. - I.D.PEDAGOGICO	172	4,00 €	22	10	151.360,00 €
					332.420,00 €

L'importo trova finanziamento nel fondo del salario accessorio del personale del comparto, nell'ambito delle risorse che annualmente sono destinate alle indennità.

In relazione alla distribuzione complessiva del fondo si specifica che all'incremento delle risorse destinate dal presente contratto alle indennità di condizione lavoro corrisponde una riduzione della spesa del turno di oltre € 500.000, derivante principalmente dalla revisione attuata sui servizi scolastici

La Dirigente
Servizio Acquisizione Risorse
Dott.ssa Claudia Giampietro

Il Dirigente
Servizio Amministrazione del Personale
Dott. Andrea Biagiotti

Il Direttore
Direzione Risorse Umane
D.ssa Annarita Settesoldi